



Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	COATEPEC PUEBLA
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	PG0404
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

En el municipio de Coatepec, Puebla, persisten condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres que limitan el acceso pleno a oportunidades, derechos y participación en la vida pública y comunitaria. Asimismo, continúan presentándose prácticas de discriminación, violencia de género y exclusión social que afectan principalmente a mujeres, niñas y grupos vulnerables.

Estas problemáticas responden a factores estructurales y culturales que históricamente han generado brechas de género en distintos ámbitos, como el acceso a la educación, la participación social, la toma de decisiones y la atención institucional. En este contexto, el gobierno municipal reconoce la necesidad de incorporar la perspectiva de género de manera transversal en las políticas públicas, programas y acciones institucionales.

El Plan Municipal de Desarrollo 2024–2027 establece en el Eje Transversal 1 “Inclusión, equidad y derechos para todos”, la prioridad de fortalecer la igualdad sustantiva, promover el empoderamiento de las mujeres y erradicar toda forma de discriminación y violencia.

Por ello, el Programa Presupuestario “Perspectiva de Género” busca implementar acciones institucionales orientadas a fortalecer la igualdad de género, la inclusión social y la protección de los derechos humanos mediante capacitaciones, campañas de sensibilización, protocolos de atención y acciones comunitarias.

Definición del problema:

En el municipio de Coatepec existen brechas de desigualdad de género, discriminación y limitada incorporación de la perspectiva de género en las acciones gubernamentales, lo que dificulta garantizar condiciones de igualdad sustantiva y una vida libre de violencia para la población.

Justificación del Pp

El Programa Presupuestario “Perspectiva de Género” atiende la problemática relacionada con la desigualdad de género, la discriminación y la falta de transversalización de políticas públicas con enfoque de inclusión e igualdad sustantiva.

El programa identifica como población objetivo a mujeres, hombres y grupos vulnerables del municipio de Coatepec, así como al personal del Ayuntamiento encargado de implementar acciones institucionales y brindar atención a la ciudadanía.

Este programa se crea con la finalidad de fortalecer las capacidades institucionales del municipio para promover la igualdad de género, prevenir la violencia, fomentar la inclusión social y garantizar el respeto a los derechos humanos mediante acciones preventivas, formativas y de sensibilización comunitaria.

Asimismo, el programa contribuye al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Municipal de Desarrollo, el Plan Estatal de Desarrollo, el Plan Nacional de Desarrollo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente el ODS 5 “Igualdad de Género” y el ODS 10 “Reducción de las Desigualdades”.

Estado actual del problema

Actualmente, en el municipio de Coatepec persisten prácticas sociales y culturales que generan desigualdad entre mujeres y hombres, así como situaciones de discriminación y violencia que afectan el ejercicio pleno de los derechos humanos.

La limitada capacitación institucional en materia de perspectiva de género y derechos humanos dificulta que las políticas públicas municipales incorporen criterios de igualdad sustantiva en su diseño, implementación y evaluación.

Asimismo, existen sectores de la población que enfrentan mayores condiciones de vulnerabilidad, particularmente mujeres, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a grupos prioritarios, quienes presentan mayores riesgos de exclusión social y violencia.

A nivel nacional y estatal, diversos diagnósticos e indicadores reflejan que la violencia de género y la desigualdad continúan siendo problemáticas prioritarias, por lo que resulta necesario fortalecer las acciones municipales orientadas a la prevención, sensibilización y promoción de la igualdad.

En este contexto, el municipio requiere implementar acciones permanentes de capacitación, sensibilización, difusión y atención institucional que permitan avanzar hacia una cultura de igualdad, inclusión y respeto a los derechos humanos.

Evolución del problema

La desigualdad de género y la discriminación han sido problemáticas persistentes en el ámbito nacional, estatal y municipal. En los últimos años, las políticas públicas han evolucionado hacia la incorporación transversal de la perspectiva de género como un mecanismo para garantizar la igualdad sustantiva y prevenir la violencia.

Sin embargo, aún existen rezagos institucionales y sociales que limitan la participación equitativa y el acceso pleno a derechos para las mujeres y grupos vulnerables. Aunque se han impulsado acciones de sensibilización y promoción de derechos humanos, la necesidad de fortalecer la cultura institucional y comunitaria en materia de igualdad continúa siendo una prioridad.

En el municipio de Coatepec, se identifica la necesidad de consolidar acciones permanentes que contribuyan a reducir las brechas de desigualdad y fortalezcan la inclusión social, mediante estrategias coordinadas entre autoridades municipales y sociedad civil.

La atención continua de esta problemática permitirá generar condiciones más equitativas, fortalecer la participación social y mejorar el bienestar de la población.

Experiencias de atención

A nivel nacional e internacional se han implementado políticas públicas orientadas a promover la igualdad de género y prevenir la violencia contra las mujeres, destacando estrategias basadas en capacitación institucional, campañas de sensibilización y fortalecimiento de mecanismos de atención.

En México, los programas impulsados por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y los mecanismos estatales de atención han permitido fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en las administraciones públicas y mejorar la atención a grupos vulnerables.

Asimismo, organismos internacionales como ONU Mujeres han promovido estrategias enfocadas en la igualdad sustantiva, la participación social y la eliminación de todas las formas de discriminación y violencia.

Estas experiencias han demostrado que las acciones preventivas, la capacitación continua y la coordinación institucional contribuyen al fortalecimiento de la inclusión social y la protección de los derechos humanos, elementos que son retomados en el diseño del presente programa presupuestario.

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

La identificación de la población objetivo se realizará mediante criterios territoriales, sociales y de vulnerabilidad, considerando información estadística oficial, registros administrativos municipales y datos generados por las áreas responsables de la ejecución del programa.

Para la focalización de la población se tomarán en cuenta las personas que habitan en el municipio de Coatepec, así como aquellas que presenten condiciones de vulnerabilidad relacionadas con desigualdad de género, discriminación o riesgo de violencia.

Asimismo, se considerará al personal del Ayuntamiento que participe en procesos de capacitación y fortalecimiento institucional en materia de perspectiva de género y derechos humanos.

Las principales fuentes de información serán:

INEGI.

CONEVAL.

Registros administrativos del Sistema DIF Municipal.

Reportes y padrones de beneficiarios.

Evidencias documentales de capacitaciones y campañas.

Informes institucionales municipales.

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	Población del municipio de Coatepec susceptible de beneficiarse con acciones de igualdad de género e inclusión social.	Cuantificación:	Total de habitantes del municipio de Coatepec.
		Criterios de Focalización	Territorio y condición social.
Población Objetivo	Mujeres, hombres y grupos vulnerables del municipio, así como personal municipal que participe en acciones de capacitación y sensibilización.	Cuantificación:	Población programada para atender durante el ejercicio fiscal 2026.
		Criterios de Focalización	Vulnerabilidad, participación institucional y acceso a programas.
Población atendida (beneficiarios)	Personas beneficiarias mediante capacitaciones, campañas, talleres y acciones realizadas por el programa.	Cuantificación:	Beneficiarios registrados durante el ejercicio fiscal 2026.
		Criterios de Focalización	Participación en actividades y registros administrativos.

Elaboró

 C. Humberto Mendez Santos
 Contralor Municipal

CONTRALORÍA MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027

Revisó

 C. Manuel Ochoa Nolasco
 Tesorero Municipal

TESORERÍA MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027

Autorizó

 C. Norma Angelica Marquez Jimenez
 Presidenta Municipal

PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027



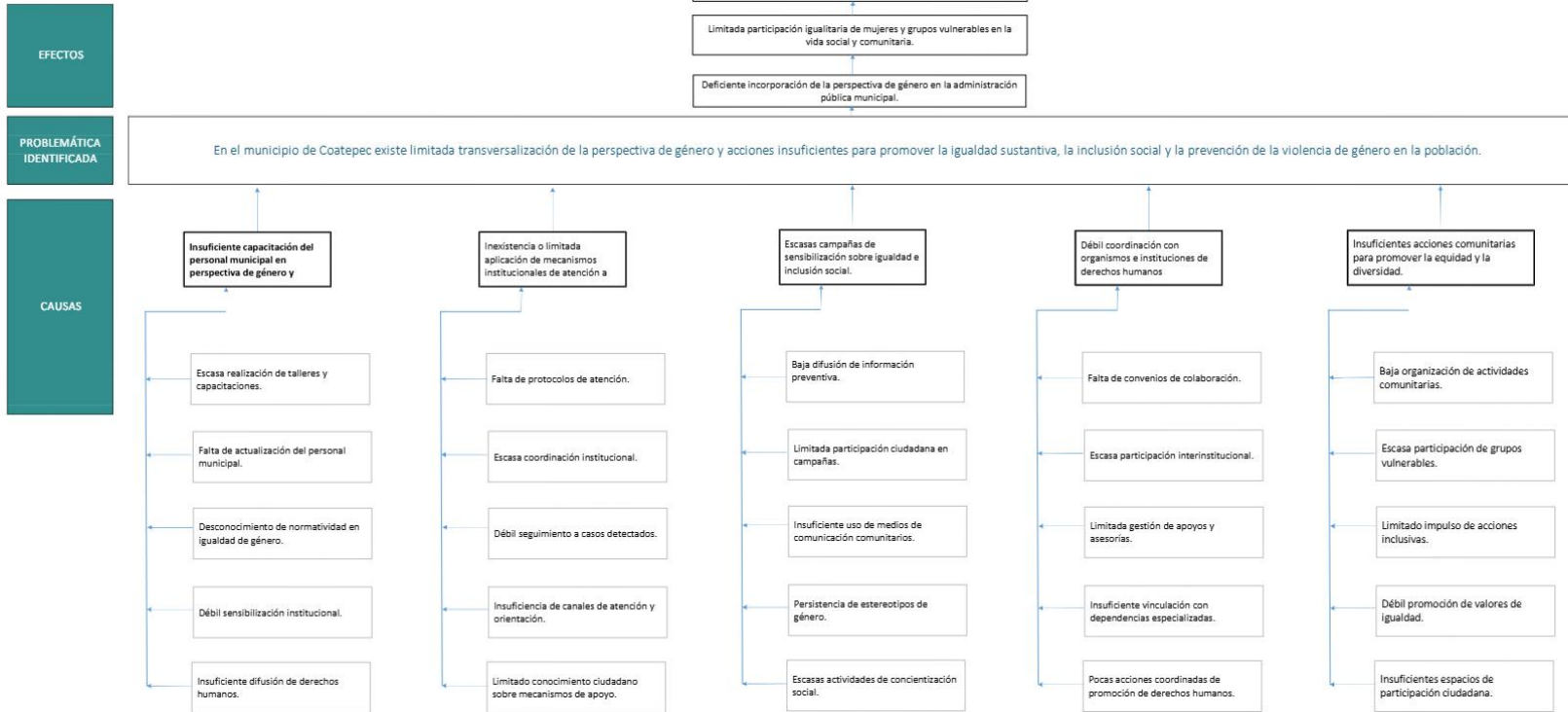
Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	COATEPEC PUEBLA
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	PG0404
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Árbol del Problema



Árbol de Objetivos

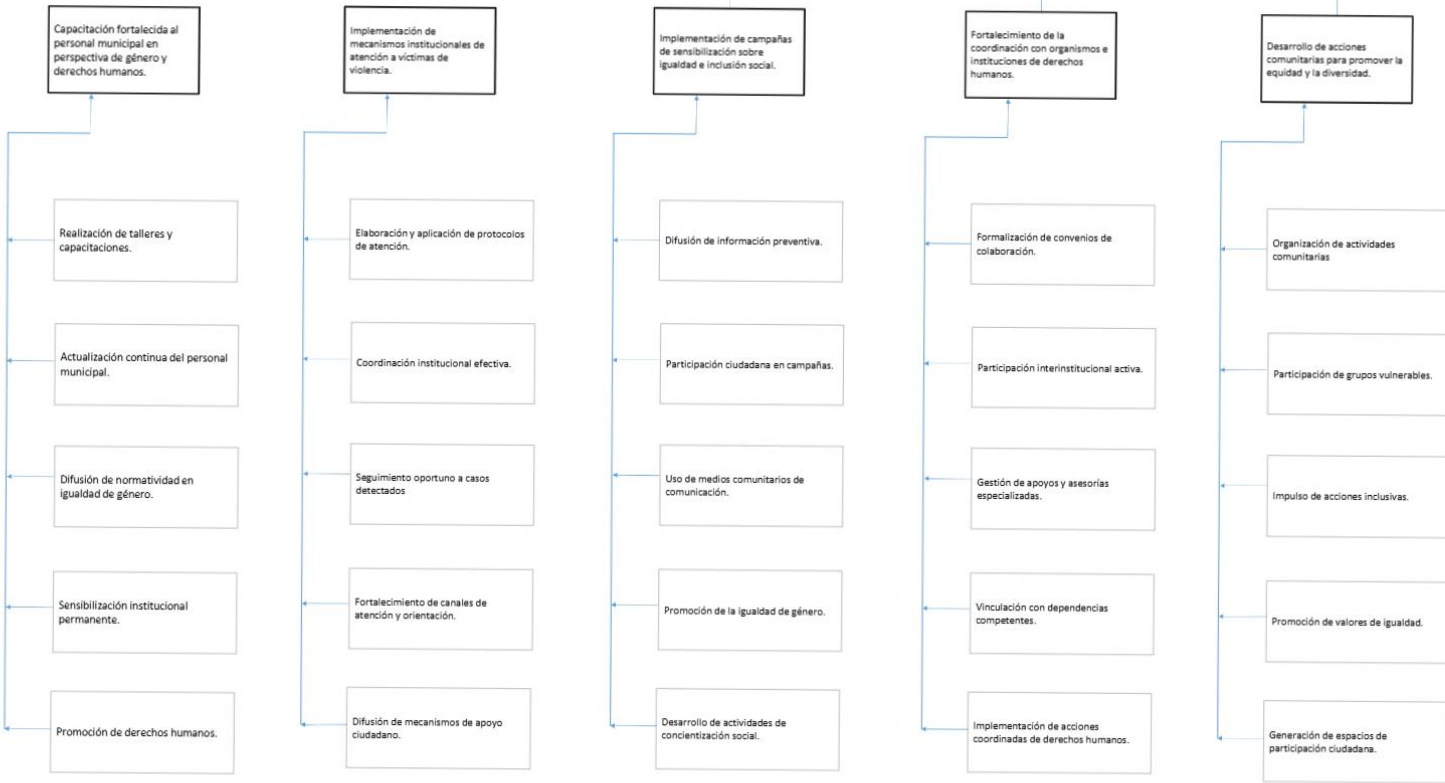
FINES

- Reducción de situaciones de desigualdad y violencia de género en el municipio.
- Mayor participación igualitaria e inclusiva de la población en la vida social y comunitaria.
- Fortalecimiento de la perspectiva de género en la administración pública municipal

OBJETIVO

Transversalizar la perspectiva de género en las políticas, programas y acciones del gobierno municipal para promover la igualdad sustantiva, la inclusión social y la prevención de la violencia de género en el municipio de Coatepec.

MEDIOS



Estrategia para la selección de alternativas.

Explicar brevemente por qué las medidas que constituirán la intervención del PP son las opciones de acción más efectivas para lograr el objetivo deseado; debe guardar relación con el árbol del objetivo, conforme al Manual de Programación. Respondiendo las siguientes preguntas:
¿Cuáles son los mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿han sido efectivos?

El Programa Presupuestario "Perspectiva de Género" representa una estrategia efectiva para atender la desigualdad, la discriminación y la violencia de género en el municipio, mediante acciones de capacitación, sensibilización, atención y coordinación institucional.

Los mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios consisten en talleres, campañas de difusión, acciones comunitarias, protocolos de atención y vinculación con instituciones de derechos humanos, dirigidos a la población vulnerable y al personal municipal.

Estas acciones han resultado efectivas al fortalecer la inclusión social, promover la igualdad sustantiva y mejorar la coordinación institucional con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.

Elaboró

C. Humberto Mendez Santos
Contralor Municipal



**CONTRALORÍA
MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**

Revisó

C. Manuel Ochoa Nicolas
Tesorero Municipal



**TESORERÍA
MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**

Autorizó

C. Norma Angelica Martinez Jimenez
Presidenta Municipal



**PRESIDENCIA
MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	COATEPEC, PUEBLA
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	PG0404
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Nivel de objetivo de la MIR	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad	
	Objetivos	Metas		
Fin	Contribuir a la igualdad sustantiva, la inclusión social y la prevención de la violencia de género en el municipio de Coatepec mediante la transversalización de la perspectiva de género en las acciones gubernamentales.	ODS 5. Igualdad de Género, ODS 10. Reducción de las Desigualdades	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas, 10.2 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.	Impulsar la inclusión social y la participación igualitaria de grupos vulnerables.
Propósito	La población del municipio de Coatepec fortalece la igualdad de género, la inclusión social y la cultura de prevención de la violencia mediante acciones institucionales con perspectiva de género.	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.1 Reducir todas las formas de violencia.	Fortalecer acciones institucionales para prevenir y atender la violencia de género.

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	Eje 1 Transversal: Inclusión, equidad y derechos para todos
Objetivo	Eliminar brechas de género, promover el empoderamiento de las mujeres y garantizar que las decisiones públicas incorporen criterios de equidad e inclusión desde el diseño hasta la evaluación.
Estrategias	Eliminar toda forma de discriminación y erradicación de la violencia.
Líneas de Acción	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitar al personal municipal en perspectiva de género y derechos humanos. 2. Crear un protocolo de atención a víctimas de violencia de género. 3. Promover campañas de sensibilización sobre igualdad. 4. Fortalecer alianzas con organismos de derechos humanos. 5. Promover acciones comunitarias en favor de la equidad y la diversidad.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje	Eje 1 Transversal: Por Amor Puebla
Temática	Mujeres
Objetivo	T.1.1 Mejorar las condiciones de vida digna y sin violencia de las mujeres
Estrategias	T.1.1.1 Fortalecimiento de la Perspectiva de Género.
Líneas de Acción	T.1.1.1.3 Impulsar la autonomía económica de las mujeres.
Indicadores	Índice integral de género

Elaboró




C. Humberto Mendez Santos
Contralor Municipal

**CONTRALORÍA
MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**

Revisó




C. Manuel Ochoa Nicolás
Tesorero Municipal

**TESORERÍA
MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**

Autorizó




C. Norma Angelica Marquez Jimenez
Presidenta Municipal

**PRESIDENCIA
MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	COATEPEC, PUEBLA
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	PG0404
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Nivel	Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a la igualdad sustantiva, la inclusión social y la prevención de la violencia de género en el municipio de Coatepec mediante la transversalización de la perspectiva de género en las acciones gubernamentales.	Porcentaje de acciones de igualdad de género implementadas. Método de cálculo: (Número de acciones de igualdad de género realizadas / Número de acciones programadas) x 100	Informes del Sistema DIF Municipal. Reportes de actividades. Evidencia fotográfica	La población participa en las acciones y existe coordinación interinstitucional para fortalecer la igualdad de género.
PROPÓSITO	La población del municipio de Coatepec fortalece la igualdad de género, la inclusión social y la cultura de prevención de la violencia mediante acciones institucionales con perspectiva de género.	Porcentaje de población beneficiada con acciones de perspectiva de género. Método de cálculo: (Número de personas beneficiadas / Número de personas programadas a beneficiar) x 100	Padrones de beneficiarios. Listas de asistencia. Informes trimestrales del DIF Municipal.	La población muestra interés en participar en las actividades implementadas por el programa.
COMPONENTES	1 Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos impartidas.	Porcentaje de capacitaciones realizadas. Método de cálculo: (Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas) x 100	Programa anual de capacitaciones. Listas de asistencia. Reportes de capacitación	El personal municipal participa en las capacitaciones programadas.
	2 Protocolos de atención a víctimas de violencia elaborados e implementados.	Porcentaje de protocolos implementados. Método de cálculo: (Número de protocolos implementados / Número de protocolos programados) x 100	Protocolos autorizados. Informes administrativos. Evidencia documental.	Existe coordinación institucional para la aplicación de protocolos de atención.

ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	Programación de capacitaciones en perspectiva de género.	Porcentaje de programaciones realizadas. Método: (Programaciones realizadas / Programaciones programadas) x 100	Programa anual de trabajo. Calendario de actividades.	Existe disponibilidad de recursos para organizar las capacitaciones
	1.2	Difusión de capacitaciones al personal municipal.	Porcentaje de difusión realizada. Método: (Acciones de difusión realizadas / Acciones programadas) x 100	Convocatorias. Capturas de difusión. Reportes administrativos.	El personal municipal muestra interés en participar.
	1.3	Integración de listas de asistencia y evidencias.	Porcentaje de evidencias integradas. Método: (Expedientes integrados / Expedientes programados) x 100	Listas de asistencia. Memoria fotográfica. Expedientes administrativos.	Se cuenta con la documentación necesaria para integrar expedientes.
	1.4	Evaluación de capacitaciones impartidas.	Porcentaje de evaluaciones realizadas. Método: (Evaluaciones realizadas / Evaluaciones programadas) x 100	Encuestas de evaluación. Reportes de resultados.	Los participantes responden las evaluaciones aplicadas.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1	Elaboración de protocolos de atención.	Porcentaje de protocolos elaborados. Método: (Protocolos elaborados / Protocolos programados) x 100	Documentos oficiales. Expedientes administrativos.	Existe información suficiente para la elaboración de protocolos.
	2.2	Difusión de protocolos de atención.	Porcentaje de difusión realizada. Método: (Acciones de difusión realizadas / Acciones programadas) x 100	Material informativo. Evidencia fotográfica.	La población muestra interés en conocer los protocolos.
	2.3	Capacitación sobre aplicación de protocolos.	Porcentaje de capacitaciones realizadas. Método: (Capacitaciones realizadas / Capacitaciones programadas) x 100	Listas de asistencia. Reportes de capacitación.	El personal responsable participa en las capacitaciones.
	2.4	Seguimiento a la implementación de protocolos.	Porcentaje de seguimientos realizados. Método: (Seguimientos realizados / Seguimientos programados) x 100	Informes de seguimiento. Reportes administrativos.	Las áreas responsables colaboran en el seguimiento institucional.

	Aprobado:	Modificado:	Devengado:	Ejercido
Costo Total del Programa	\$ 791,934.82	\$ -	\$ -	\$ -

Fuente de Financiamiento									
1.5 Recursos federales	Participaciones	Especificar:	Recursos propios	Recursos propios	Especificar:			Especificar:	
		N/A			N/A				
Monto Específico (de la Fuente de Financiamiento)	\$ 700,000.00		\$ 91,934.82		\$ -			\$ -	

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal				

<p style="text-align: center;">Elaboró</p>  <p style="text-align: center;">C. Humberto Mendez Santos Contralor Municipal</p>		<p style="text-align: center;">Revisó</p>  <p style="text-align: center;">C. Manuel Ochoa Nicolas Tesorero Municipal</p>		<p style="text-align: center;">Autorizó</p>  <p style="text-align: center;">C. Norma Angelica Marquez Jimenez Presidenta Municipal</p>	
CONTRALORÍA MUNICIPAL COATEPEC, PUEBLA 2024-2027		TESORERÍA MUNICIPAL COATEPEC, PUEBLA 2024-2027		PRESIDENCIA MUNICIPAL COATEPEC, PUEBLA 2024-2027	





Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	COATEPEC, PUEBLA
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a la igualdad sustantiva, la inclusión social y la prevención de la violencia de género en el municipio de Coatepec mediante la transversalización de la perspectiva de género en las acciones gubernamentales.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	Acciones de igualdad de género implementadas		Tipo de indicador:	Stratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el porcentaje de acciones implementadas por el municipio para promover la igualdad de género, la inclusión social y la prevención de la violencia.		Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje		Unidad Responsable del indicador de FIN:	Sistema Dif Municipal
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$\frac{\text{Número de acciones de igualdad de género realizadas}}{\text{Número de acciones de igualdad de género programadas}} \times 100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones de igualdad de género realizadas
			Denominador (Variable 2)	Número de acciones de igualdad de género programadas
Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes trimestrales del Sistema DIF Municipal, reportes de actividades y evidencia fotográfica.			
Denominador (Variable 2)	Programa anual de trabajo y calendarización de acciones autorizadas.			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador expresa de manera precisa y entendible el porcentaje de acciones de igualdad de género implementadas por el programa.	El indicador se relaciona directamente con el objetivo del FIN, ya que mide el cumplimiento de acciones orientadas a fortalecer la igualdad de género y la inclusión social.	La información requerida para el cálculo del indicador se obtiene mediante registros administrativos y reportes institucionales existentes, sin generar costos adicionales significativos.	El indicador puede verificarse y comprobarse mediante informes, evidencias documentales y registros administrativos oficiales.	El indicador permite medir de manera suficiente el avance y cumplimiento del objetivo estratégico del programa presupuestario.	El indicador proporciona información específica sobre la implementación de acciones de igualdad de género, complementando el seguimiento integral del programa.

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN





Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
			Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada		100%	100%		Programa de nueva creación	
Realizada						

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	12
Realizado (Variable 2)	0	0	1										1

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	---	--

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

<p>Elaboró</p>  <p>C. Humberto Mendez Santos Contralor Municipal</p> 	<p>Revisó</p>  <p>C. Manuel Ochoa Nicolas Tesorero Municipal</p> 	<p>Autorizó</p>  <p>C. Norma Angelica Marquez Jimenez Presidenta Municipal</p> 
--	---	--



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	COATEPEC, PUEBLA
Resumen Narrativo de la MIR:	La población del municipio de Coatepec fortalece la igualdad de género, la inclusión social y la cultura de prevención de la violencia mediante acciones institucionales con perspectiva de género.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	Población beneficiada con acciones de perspectiva de género		Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de población beneficiada mediante acciones institucionales orientadas a fortalecer la igualdad de género, la inclusión social y la prevención de la violencia.		Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje		Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	Sistema DIF Municipal
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de personas beneficiadas / Número de personas programadas a beneficiar) x 100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de personas beneficiadas
			Denominador (Variable 2)	Número de personas programadas a beneficiar
Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Padrones de beneficiarios, listas de asistencia e informes trimestrales del Sistema DIF Municipal.			
Denominador (Variable 2)	Programa anual de trabajo, metas programadas y calendarización de actividades.			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador expresa de manera sencilla y entendible la población beneficiada con acciones de perspectiva de género.	El indicador mide directamente el cumplimiento del propósito del programa relacionado con la atención a la población objetivo.	La información necesaria se obtiene mediante registros administrativos y listas de asistencia ya existentes.	El indicador puede verificarse mediante padrones, reportes institucionales y evidencia documental.	El indicador permite medir el avance en la atención de la población beneficiada por el programa.	El indicador aporta información específica sobre la cobertura de atención del programa presupuestario.



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
			Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada		100%	100%	100%	Programa de nueva creación	
Realizada						

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
Realizado (Variable 2)	0	0	1										1

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	---	--

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

Elaboró

 C. Humberto Mendez Santos
 Contralor Municipal

Revisó

 C. Manuel Ochoa Nicolas
 Tesorero Municipal

Autorizó

 C. Norma Angelica Marquez Jimenez
 Presidenta Municipal



Reporte:

Primer trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	COATEPEC, PUEBLA
Resumen Narrativo de la MIR:	Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos impartidas.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Unidad responsable:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del indicador:	Capacitaciones en perspectiva de género realizadas	Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el porcentaje de capacitaciones realizadas en materia de perspectiva de género y derechos humanos dirigidas al personal municipal y población objetivo.	Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador del Componente 1:	Sistema DIF Municipal
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas) x 100	Algoritmo	Número de capacitaciones realizadas
			Número de capacitaciones programadas
Medio de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Listas de asistencia, reportes de capacitación y evidencia fotográfica.		
Numerador (Variable 2)	Programa anual de trabajo y calendarización de capacitaciones.		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador expresa de forma sencilla el número de capacitaciones realizadas respecto a las programadas.	El indicador se relaciona directamente con el cumplimiento del componente de capacitación del programa.	La información se obtiene mediante registros administrativos existentes sin generar costos adicionales relevantes.	El indicador puede verificarse mediante listas de asistencia, reportes y evidencia documental.	El indicador permite medir el cumplimiento de las capacitaciones programadas.	El indicador proporciona información específica sobre las acciones de capacitación implementadas por el programa.

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	No disponible		Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada		100%			Indicador de nueva creación	
Realizada						

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	
Programada (Variable 2)	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	
Realizado (Variable 1)	0	0	4										
Realizado (Variable 2)	0	0	4										
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		

Actividades															
Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
1.- Programación de capacitaciones en perspectiva de género	Actividad	Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
		Real.	0	0	1										
2.- Difusión de capacitaciones al personal municipal	Actividad	Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
		Real.	0	0	1										
		Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	


3.- Integración de listas de asistencia y evidencias	Actividad	Real.	0	0	1										
		Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
4.- Evaluación de capacitaciones impartidas	Actividad	Real.	0	0	1										
		Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

Elaboro




C. Humberto Mendez Santos
Contralor Municipal




**CONTRALORIA MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**

Revisó



C. Manuel Ochoa Nicolas
Tesorero Municipal



**TESORERIA MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**

Autorizó



C. Norma Angelica Marquez Jimenez
Presidenta Municipal



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATEPEC, PUEBLA
2024-2027**



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	COATEPEC, PUEBLA
Resumen Narrativo de la MIR:	Protocolos de atención a víctimas de violencia elaborados e implementados.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Unidad responsable:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Protocolos de atención implementados			Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el porcentaje de protocolos de atención a víctimas de violencia elaborados e implementados por el municipio.			Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del Indicador del Componente 2:	Sistema DIF Municipal
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de protocolos implementados / Número de protocolos programados) x 100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de protocolos implementados	
			Denominador (Variable 2)	Número de protocolos programados	
Medio de verificación de las variables					
Numerador (Variable 1)	Protocolos autorizados, informes administrativos y evidencia documental.				
Numerador (Variable 2)	Programa anual de trabajo y calendarización institucional.				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador expresa claramente el porcentaje de protocolos implementados respecto a los programados.	El indicador se relaciona directamente con el cumplimiento del componente orientado a la atención de víctimas de violencia.	La información requerida se obtiene mediante documentos y registros administrativos existentes.	El indicador puede verificarse mediante protocolos autorizados, informes y evidencia documental.	El indicador permite medir el cumplimiento de las acciones institucionales relacionadas con la implementación de protocolos.	El indicador proporciona información específica sobre los mecanismos institucionales implementados para la atención de la violencia de género.

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	No disponible		Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						

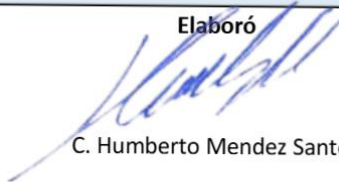

Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios
Programada		100%	100%		
Realizada					

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	
Programada (Variable 2)	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	
Realizado (Variable 1)	0	0	4										
Realizado (Variable 2)	0	0	4										

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Critico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	--

Actividades															
Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
1.- Elaboración de protocolos de atención	Actividad	Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
		Real.	0	0	1										
2.- Difusión de protocolos de atención	Actividad	Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
		Real.	0	0	1										
3.- Capacitación sobre aplicación de protocolos	Actividad	Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
		Real.	0	0	1										
4.- Seguimiento a la implementación de protocolos	Actividad	Progr.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
		Real.	0	0	1										

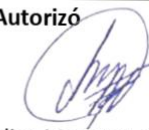
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

Elaboró

 C. Humberto Mendez Santos

CONTRALORÍA MUNICIPAL COATEPEC, PUEBLA 2024-2027

Revisó

 C. Manuel Ochoa Nicolas

TESORERÍA MUNICIPAL COATEPEC, PUEBLA 2024-2027

Autorizó

 C. Norma Angelica Marquez Jimenez
 Presidenta Municipal

PRESIDENCIA MUNICIPAL COATEPEC, PUEBLA 2024-2027